

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

на 2021 – 2024 г.г.

между администрацией и работниками


Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детский сад №72 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением
деятельности по познавательно-речевому и художественно-эстетическому
развитию детей Кировского района Санкт-Петербурга

(регистрационный номер 15067/21-КД от 06.10.2021 г)

От работодателя:
Заведующий
ГБДОУ детского сада № 72
Кировского района Санкт-Петербурга



От работников:
Председатель первичной
ГБДОУ детского сада № 72
профсоюзной организации
Кировского района Санкт-Петербурга



(Коновал Е.В.)

Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга
" 19 " <u>ноября</u> 20 <u>16</u> г.
рег. № <u>5488/18-КД</u>
Подпись <u>Востриков</u>

к.д. 15067/21-КД от 06.10.2021 г.

Санкт-Петербург
2022 г.

Работодатель, в лице заведующего государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №72 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому и художественно-эстетическому развитию детей Кировского района Санкт-Петербурга Фёдоровой Татьяны Фёдоровны, с одной стороны, и работники, государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №72 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому и художественно-эстетическому развитию детей Кировского района Санкт-Петербурга, в лице их представителя - выборного органа первичной профсоюзной организации (далее - Профком) - председателя Профкома Коновал Елены Васильевны, пришли к соглашению внести в коллективный договор (регистрационный номер 15067/21-КД от 06.10.2021 г.) следующие изменения, принятые на общем собрании работников (протокол заседания № 11 от 27.06.2022 г.)

Раздела 4.3 абзац 2 п.3.3.5. Коллективного договора дополнить и изложить в следующей редакции:

В соответствии с п. 2 ст.2 Федерального закона от 16.12.2019 № 439-ФЗ « О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде» (далее – Федеральный закон) каждый работник по 31 декабря 2020 года включительно подаёт работодателю письменное заявление о продолжении ведения работодателем трудовой книжки в соответствии со статье 66 Трудового кодекса Российской Федерации или о предоставлении ему работодателем сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 ТК РФ.

В соответствии с п. 4 ст. 2 Федерального закона, за работником, воспользовавшимся своим правом на дальнейшее ведение работодателем трудовой книжки в соответствии со статьей 66 ТК РФ, это право сохраняется при последующем трудоустройстве к другим работодателям.

В соответствии с п. 8 ст. 2 Федерального закона, формирование сведений о трудовой деятельности лиц , впервые поступающих на работу после 31 декабря 2020 года, осуществляется в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, а трудовые книжки на указанных лиц не оформляются.

Указанные изменения и дополнения вступают в силу с момента подписания и действуют до окончания действия Коллективного договора.