

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

на 2021 – 2024 г.г.

между администрацией и работниками

Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детский сад №72 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением
деятельности по познавательно-речевому и художественно-эстетическому
развитию детей Кировского района Санкт-Петербурга

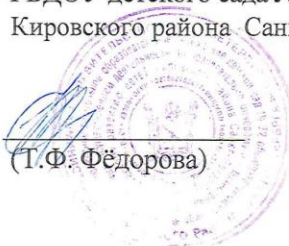
(регистрационный номер 15067/21-КД от 06.10.2021 г)

От работодателя:

Заведующий
ГБДОУ детского сада № 72
Кировского района Санкт-Петербурга



(Т.Ф. Фёдорова)



От работников:

Председатель первичной
ГБДОУ детского сада № 72
профсоюзной организации
Кировского района Санкт-Петербурга



(Коновал Е.В.)

Комитет по труду и занятости
населения Санкт-Петербурга
" 15 " апреля 20 22 г.
рег. № 5697/22-КД
Подпись Романов

к. н. 15067/21-КД от 06.10.2021 г.

Санкт-Петербург
2022 г.

Работодатель, в лице заведующего государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №72 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому и художественно-эстетическому развитию детей Кировского района Санкт-Петербурга Фёдоровой Татьяны Фёдоровны, с одной стороны, и работники, государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №72 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому и художественно-эстетическому развитию детей Кировского района Санкт-Петербурга, в лице их представителя - выборного органа первичной профсоюзной организации (далее - Профком) - председателя Профкома Коновал Елены Васильевны, пришли к соглашению внести в коллективный договор (регистрационный номер 15067/21-КД от 06.10.2021 г.) следующие изменения, принятые на общем собрании работников (протокол заседания № 9 от 20.04.2022 г.)

1.П. 4.13 Коллективного договора дополнить словами :

«По результатам СОУТ за работу на рабочих местах с вредными и опасными условиями труда предоставляются следующие виды гарантий и компенсаций:

- продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска руководителю ОУ составляет 7 календарных дней (при установлении класса (подкласса) условий труда 3.2 и ниже).

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 7 календарных дней предоставляется работникам ГБДОУ, условия труда на рабочих местах которых, по результатам специальной оценки условий труда, отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда».

2.П. 2.4. Приложения 4 к Коллективному договору «Положение о порядке установления доплат за работу, связанную с неблагоприятными условиями труда государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №72 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому и художественно-эстетическому развитию детей Кировского района Санкт-Петербурга на 2021 - 2024 г.г. изложить в следующей редакции:

«По результатам СОУТ за работу на рабочих местах с вредными и опасными условиями труда предоставляются следующие виды гарантий и компенсаций:

- повышенная оплата труда руководителя ОУ в виде компенсации за работу во вредных условиях труда в размере 4% должностного оклада (при установлении класса (подкласса) условий труда 3.1 и ниже);

Доплата к основному окладу за неблагоприятные условия труда работникам ОУ с вредными (независимо от подкласса вредности) или опасными условиями труда, подтвержденными результатами СОУТ, на 4% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда».

3.П. 4.4. Коллективного договора изложить в следующей редакции

«Размер стимулирующих и компенсационных выплат устанавливается Положением о компенсирующих, стимулирующих выплатах работникам государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №72 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому и художественно-эстетическому развитию детей Кировского района Санкт-Петербурга, трудовым договором в процентном отношении к окладу (ставке) или абсолютном выражении.

Компенсационные выплаты являются обязательными составляющими заработной платы».

4.П. 9.1. Коллективного договора изложить в следующей редакции

«Коллективный договор заключен на три года и вступает в силу с 01.11.2021 г.»

5.П.8.4. Приложения 1 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №72 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому и художественно-эстетическому развитию детей Кировского района Санкт-Петербурга изложить в следующей редакции:

«Руководитель образовательного учреждения при обеспечении мер по охране труда руководствуется Федеральным законом «Об основах охраны труда в Российской Федерации»

от 17 июля 1999 г. № 181-ФЗ; ГОСТом 12.0.230-2007; Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 31 января 2022 г. № 37 «Об утверждении рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда».

6.П. 1.15 Приложения 2 к Коллективному договору «Соглашение по охране труда между администрацией и профсоюзным комитетом государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №72 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому и художественно-эстетическому развитию детей Кировского района Санкт-Петербурга на 2021 – 2024 г.г. » изложить в следующей редакции:

«Работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда».

7.П. 2.1.3. Приложения 4 к Коллективному договору «Положение о порядке установления доплат за работу, связанную с неблагоприятными условиями труда государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №72 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому и художественно-эстетическому развитию детей Кировского района Санкт-Петербурга на 2021 - 2024 г.г.» изложить в следующей редакции:

«Ответственность за своевременное проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда несёт работодатель».

8. Указанные изменения и дополнения вступают в силу с момента подписания и действуют до окончания действия Коллективного договора.